

LIETUVOS RESPUBLIKOS ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJA

Socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai

I 2018-05-18 Nr. (11.1-53)-2913

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2017 M. BIRŽELIO 21 D. NUTARIMO NR. 496 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO

Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerija, pagal kompetenciją įvertinusi pakartotinai pateiktą išvadoms gauti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektą praneša, kad pastabų ir pasiūlymų neturi.

Ministerijos kanclerė

Dalia Miniataitė

Irutė Osičnienė, tel. (8 5) 239 1285, el. p. irute.osicniene@zum.lt

Biudžetinė įstaiga
Gedimino pr. 19
01103 Vilnius
Tel. (8 5) 239 1001
Faks. (8 5) 239 1212

El. paštas zum@zum.lt
<http://www.zum.lt>
Duomenys kaupiami ir saugomi
Juridinių asmenų registre
Kodas 188675190

Atsiskaitomoji sąskaita
LT674010042400070079
Luminor Bank AB

ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification



100 Atkurtai
Lietuvai

Gerb. Pictai

Darbo įvykio vyriaus vedėja

2018-05-28



LIETUVOS RESPUBLIKOS ENERGETIKOS MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Gedimino pr. 38, 01104 Vilnius,
Tel. (8 706) 64 715, faks. (8 706) 64 820, el. p. info@enmin.lt, <http://enmin.lrv.lt>
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 302308327

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai

2018- Nr. (4.14-18 E) 3-
Į 2018-05-18 Nr. (11.1-53) SD-2913

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2017 M. BIRŽELIO 21 D. NUTARIMO NR. 496 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO

Lietuvos Respublikos energetikos ministerija pagal kompetenciją išnagrinėjo Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2018 m. gegužės 18 d. raštu Nr. (11.1-53) SD-2913 išvadoms pateiktą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektą (toliau – Nutarimo projektas). Nutarimo projektui pastabų ir pasiūlymų neturi.

Ministerijos kanclerė

Agnė Amelija Kairytė



**EUROPOS TEISĖS DEPARTAMENTAS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJOS**

Biudžetinė įstaiga, Vilniaus g. 23-7A, LT-01402 Vilnius, tel. 8 706 63 687, faks. 8 706 63 679,
el. p. etd@etd.lt. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188600362

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministerijai

2018-05- Nr.
į 2018-05-18 Nr. (11.1-53)SD-2913

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2017 M. BIRŽELIO 21 D. NUTARIMO
NR. 496 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO“
PAKEITIMO PROJEKTO 18-3215(2) DERINIMO**

Išnagrinėję Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektą (18-3215(2)) (toliau – Projektas), pažymime, jog neturime pastabų ar pasiūlymų dėl Projekto atitikties Europos Sąjungos teisei, tačiau atsižvelgdami į tai, kad Projekto 1.5 punktas įgyvendina 2003 m. lapkričio 4 d. Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos 2003/88/EB dėl tam tikrų darbo laiko organizavimo aspektų reikalavimus dėl maksimalaus savaitės darbo laiko, prašome Projektą įtraukti į minėtosios direktyvos įgyvendinimo planą Lietuvos narystės Europos Sąjungoje sistemoje (LINESIS) bei primename, jog tokios direktyvą įgyvendinančios priemonės turi būti notifikuotos Europos Komisijai.

Generalinio direktoriaus pavaduotojas

Karolis Dieninis

Karolina Juodelytė, tel. 8 70663 694, el. p. karolina.juodelyte@etd.lt



**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

Biudžetinė įstaiga, Algirdo g. 19, 03607 Vilnius, tel. (8 5) 265 0193, faks. (8 5) 213 9751, el. p. info@vdi.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188711163.
Skyriaus duomenys: Aguonų g. 4, 03213 Vilnius

Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministerijai

2018-05- Nr.
Į 2018-05-18 Nr. (11.1-53)SD-2913

DĖL TEISĖS AKTO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, pagal savo kompetenciją įvertinusi Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektą (teisės akto projekto Nr. 18-3215(2), jam pritaria, pastabų ir pasiūlymų neturi.

Lietuvos Respublikos vyriausiasis
valstybinis darbo inspektorius

Jonas Gricius

A. Petrevičius, tel. (8 5) 213 9768, el. p. aras.petrevicius@vdi.lt



**EUROPOS TEISĖS DEPARTAMENTAS
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJOS**

Biudžetinė įstaiga, Vilniaus g. 23-7A, LT-01402 Vilnius, tel. 8 706 63 687, faks. 8 706 63 679,
el. p. etd@etd.lt. Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188600362

Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2018-03- Nr.
į 2018-03-20 Nr. (11.1-53)SD-1653

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS
RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2017 M. BIRŽELIO 21 D. NUTARIMO NR. 496 „DĖL
LIETUVOS RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO“ PAKEITIMO“
PROJEKTO**

Išnagrinėję Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2018 m. kovo 20 d. raštu Nr. (11.1-53)SD-1653 pateiktą derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektą, pažymime, kad pastabų ir pasiūlymų dėl Nutarimo projekto atitikties Europos Sąjungos teisei neturime.

Generalinio direktoriaus pavaduotojas

Karolis Dieninis



**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

Biudžetinė įstaiga, Algirdo g. 19, 03607 Vilnius, tel. (8 5) 265 0193, faks. (8 5) 213 9751, el. p. info@vdi.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188711163.
Skyriaus duomenys: Aguonų g. 4, 03213 Vilnius

Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministerijai

2018-03- Nr.
Į 2018-03-20 Nr. 18-3215

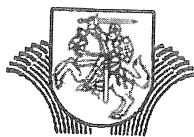
DĖL TEISĖS AKTO PROJEKTO

Lietuvos Respublikos valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, pagal savo kompetenciją įvertinusi Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo projektą, jam pritaria, pastabų ir pasiūlymų neturi.

Lietuvos Respublikos vyriausiasis
valstybinis darbo inspektorius

Jonas Gricius

A. Petrevičius, tel. (8 5) 213 9768, el. p. aras.petrevicius@vdi.lt



LIETUVOS RESPUBLIKOS ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJA

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

2018-03-27 Nr. LD-1055 (14.1)
I 2018-03-20 Nr. (11.1-53) SD - 1653

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTO

Pagal kompetenciją įvertinę Jūsų teiktą išvadoms gauti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektą, informuojame, kad ministerija dėl teikiamo projekto papildomai apklausė žemės ūkio srities socialinius partnerius. Dauguma teikiamam projekto tekstui pritarė, tačiau Lietuvos grūdų perdirbėjų asociacija jam nepritarė. Pažymima, kad Lietuvos grūdų perdirbimo pramonė yra neatsiejamai susijusi su žemės ūkiu ir įvairaus pobūdžio žemės ūkio darbais, tad žemės ūkio produkcijos perdirbimo įmonių veiklos spektras yra labai platus, tačiau neatsiejamas nuo žemės ūkio darbų. Derliaus nuėmimo metu, kai grūdus reikia priimti, nustatyti jų kokybę, juos paruošti, grūdų perdirbimo pramonės darbuotojai dirba analogiškai tokiu pat režimu, kaip ir žemės ūkio darbuotojai, nuimantys derlių. Taigi grūdų perdirbimas yra glaudžiai susijęs su derliaus nuėmimu, kuris trunka gerokai ilgiau nei 3 mėnesius (t. y. ilgiau nei maksimalusis apskaitinis laikotarpis, kurį leidžia nustatyti Darbo kodeksas), todėl ilgesnis apskaitinis laikotarpis (vienų metų) yra būtinas taikyti ir grūdų perdirbimu užsiimančioms įmonėms. Kitaip tariant, tiek žemės ūkio darbus dirbantys darbuotojai, tiek darbuotojai, dirbantys žemės ūkio produkcijos perdirbimo įmonėse (grūdų perdirbimo įmonėse), dirba visiškai analogišku laiku ir tiek vienu, tiek kitų darbuotojų atliekamos darbo funkcijos yra neatsiejamai susijusios tokiu pat sezoniškumu, todėl ir apskaitinis laikotarpis jiems privalo būti taikomas ilgesnis. Todėl nėra jokio pagrindo nustatyti tokį teisinį reglamentavimą, kuriuo darbuotojams, dirbantiems žemės ūkio produkcijos perdirbimo įmonėse visiškai tokiu pat režimu ir sezoniškumu, kaip ir dirbantiems žemės ūkio darbus, būtų sudaromos mažiau palankios, prastesnės sąlygos. Lietuvos grūdų perdirbėjų

Budžetinė įstaiga
Gedimino pr. 19
01103 Vilnius
Tel. (8 5) 239 1001
Faks. (8 5) 239 1212

El. paštas zum@zum.lt
<http://www.zum.lt>
Duomenys kaupiami ir saugomi
Juridinių asmenų registre
Kodas 188675190


Atsiskaitomoji sąskaita
LT674010042400070079
Luminor Bank AB



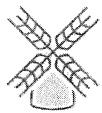
100 Atkurtai
Lietuvai

asociacija pažymi, kad tokiais pakeitimais žemės ūkio produkcijos perdirbėjai yra išbraukiami iš keičiamo Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo ir jie praranda galimybę naudotis sumine darbo laiko apskaita, kuri yra gerokai lankstesnė ir leidžia apskaitinio laikotarpio pabaigoje išlyginti darbuotojo dirbtą darbo laiką per metus. Tokiu būdu žemės ūkio produkcijos perdirbėjams sudaromos mažiau palankios darbo sąlygos negu analogiškai sezoniškai dirbantiems darbuotojams žemės ūkio srityje. Lietuvos grūdų perdirbėjų asociacija prašo, kad keičiamo Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo nuostatos turi būti paliktos taikyti ir žemės ūkio produkcijos perdirbimo įmonėms (grūdų perdirbimo įmonėms) ir šios įmonės, taip pat kaip ir besiverčiančios žemės ūkiu, galėtų taikyti vienu metų suminę darbo laiko apskaitą.

Ministerijos kanclerė



Dalia Miniataitė



LIETUVOS
GRŪDŲ PERDIRBĖJŲ
ASOCIACIJA

Gerl. Rutai
Darbo teisės specialistas vedėjas

2018-03-24

2018 m. kovo 23 d.

P. V. Balčiūnaitis
Darbo departamento direktorius
Kęstutis Zaura

5148

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

Nr. 13

RAŠTAS

DĖL LRV 2017 M. BIRŽELIO 21 D. NUTARIMO NR. 496 „DĖL LIETUVOS
RESPUBLIKOS DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO“ PAKEITIMO
2018 m. kovo 23 d.

Šiuo raštu atkreipiame dėmesį, kad Lietuvos grūdų perdirbėjų asociacijos įmonės nepritaria 2017 m. birželio 21 d. LR vyriausybės nutarimu priimtam keitimui išbraukiant iš nutarimo 1 punkto pirmos pastraipos („1. Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse aprašas (toliau - Darbo ir poilsio laiko ypatumai) nustato darbo laiko ir poilsio laiko ypatumus transporto (kelių, geležinkelių, civilinės aviacijos, jūrų transporto, vidaus vandens transporto), elektroninių ryšių, pašto, žemės ūkio, durpių kasimo, žemės ūkio produkciją perdirbančiose, energetikos įmonėse, gydymo bei socialinės globos, švietimo įstaigose, žvejybos laivuose ir kitose ekonominės veiklos srityse ir darbų, kuriuose gali būti taikoma iki 24 valandų per parą darbo laiko trukmė, sąrašą. Darbo ir poilsio laiko ypatumai parengti vadovaujantis toliau nurodytais Europos Sąjungos teisės aktais, reglamentuojančiais darbo ir poilsio laiko ypatumus transporte ir šiame punkte nurodytų ekonominės veiklos rūšių įmonėse bei įstaigose“), 4.2 papunkčio („4.2. Apskaitinio laikotarpio trukmė žemės ūkio, durpių kasimo, žemės ūkio produkciją perdirbančių įmonių ir žvejybos laivuose darbuotojams pagal Darbo ir poilsio laiko ypatumų VIII ir X skyriuose skyrių nuostatas nustatoma darbo, kolektyvinėse sutartyse arba darbo tvarkos taisyklėse atsižvelgiant į darbų sezoniškumą ir negali būti ilgesnė kaip vieni metai. Šių darbuotojų darbo laiko trukmė per apskaitinį laikotarpį neturi viršyti darbo valandų skaičiaus, apskaičiuoto pagal savaitės darbo laiko (40 darbo valandų) trukmę, kasdienio nepertraukiamo poilsio tarp darbo dienų (pamainų) trukmė neturi būti trumpesnė kaip 11 valandų iš eilės, savaitės nepertraukiamasis poilsis gali būti trumpesnis kaip 35 valandos (tačiau ne trumpesnis kaip 24 valandos), poilsio dienos suteikiamos darbo (pamainų) grafikuose nustatytu laiku“) X skyriaus pavadinimo („DARBO IR POILSIO LAIKO YPATUMAI ŽEMĖS ŪKIO, IR DURPIŲ KASIMO IR ŽEMĖS ŪKIO PRODUKCIJĄ PERDIRBANČIOSE ĮMONĖSE“) ir 66 punkto („Durpių kasimo, žemės ūkio produkciją perdirbančių įmonių darbuotojams; šias įmones aptarnaujančių automobilių transporto įmonių ir automobilių transporto remonto dirbtuvių, sandėlių ir kitų maisto produktų gamybą aptarnaujančių įmonių darbuotojams gali būti įvedama suminė darbo laiko apskaita, kurios apskaitinis laikotarpis - iki vienerių metų. Per apskaitinį laikotarpį negali būti dirbama vidutiniškai ilgiau kaip 48 valandas per savaitę ir 12 valandų per darbo dieną (pamainą).“ žemės ūkio produkciją perdirbančių įmonių darbuotojus.

Pažymėtina, kad Lietuvos grūdų perdirbamoji pramonė yra neatsiejamai susijusi su žemės ūkiu ir įvairaus pobūdžio žemės ūkio darbais, tad žemės ūkio produkciją perdirbančių įmonių veiklos spektras yra labai platus, tačiau neatsiejamas nuo žemės ūkio darbų. Derliaus nuėmimo metu, kai grūdus reikia priimti, nustatyti jų kokybę, juos paruošti, grūdų perdirbamosios pramonės darbuotojai dirba analogiškai tokiu pat režimu, kaip ir žemės ūkio darbuotojai nuimantys derlių. Taigi grūdų perdirbimas yra glaudžiai susijęs su derliaus

nuėmimu, kuris trunka ženkliai ilgiau nei 3 mėnesius (t.y. ilgiau nei maksimalusis apskaitinis laikotarpis, kurį leidžia nustatyti LR Darbo kodeksas), todėl ilgesnis apskaitinis laikotarpis (vienerių metų) yra būtinas taikyti ir grūdų perdirbimu užsiimančioms įmonėms. Kitaip tariant tiek žemės ūkio darbus dirbantys darbuotojai, tiek darbuotojai dirbantys žemės ūkio produkciją perdirbančiose įmonėse (grūdų perdirbimo įmonėse), dirba visiškai analogišku laiku ir tiek vienu, tiek kitų darbuotojų atliekamos darbo funkcijos yra neatsiejamai susijusios tokiu pat sezoniškumu, todėl ir apskaitinis laikotarpis jiems privalo būti taikomas ilgesnis.

Todėl nėra jokio pagrindo nustatyti tokį teisinį reglamentavimą, kuriuo darbuotojams, dirbantiems žemės ūkio produkciją perdirbančiose įmonėse visiškai tokiu pat režimu ir sezoniškumu, kaip ir dirbantiems žemės ūkio darbus būtų sudaromos mažiau palankios, prastesnės sąlygos.

Taigi, atsižvelgiant į nurodytą aukščiau, akivaizdu, kad tokiais pakeitimais, žemės ūkio produkcijos perdirbėjai yra išbraukiami iš LR Vyriausybės nutarimo ir jie praranda galimybę teise naudotis sumine darbo laiko apskaita, kuri yra gerokai lankstesnė ir leidžia apskaitinio laikotarpio pabaigoje išlyginti darbuotojo dirbą darbo laiką per metus. Tokiu būdu žemės ūkio produkcijos perdirbėjams sudaromos mažiau palankios darbo sąlygos negu analogiškai sezoniškai dirbantiems darbuotojams žemės ūkio srityje.

Tad dėl visų aukščiau nurodytų argumentų, darytina išvada, kad į LR Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo, nuostatos turi būti paliktos taikyti ir žemės ūkio produkciją perdirbančioms įmonėms (grūdų perdirbimo įmonėms) ir šios įmonės, taip pat kaip ir besiverčiančios žemės ūkiu, galėtų taikyti vienerių metų suminę darbo laiko apskaitą.

Pagarbiai

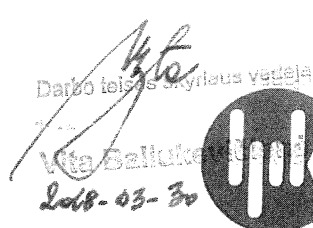
Lietuvos grūdų perdirbėjų asociacijos direktorė



Dalia Ruščiauskiene

Originalas paštu nebus siunčiamas

Grb. Rutai



Lietuvos
pramonininkų
konfederacija

P. V. Bortulavicius
Darbo departamento direktorius
Kęstutis Zauras

Lietuvos Respublikos socialinės
apsaugos ir darbo ministerija

A. Vienuolio g. 8,
LT-01104 Vilnius
T. (8 ~ 5) 243 1067
F. (8 ~ 5) 212 5209
info@lpk.lt
www.lpk.lt

2018-03-30
00-5504

ORIGINALAS SIUNČIAMAS NEBUS
2018-03-30 Nr. S. 84

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai

**DĖL LRV 2017 M. BIRŽELIO 21 D. NUTARIMO NR. 496 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS
DARBO KODEKSO ĮGYVENDINIMO“ PAKEITIMO**

Susipažinome su pateiktu derinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“ pakeitimo“ projektu (toliau – Nutarimo projektas) ir pažymime, kad kai kurioms mūsų atstovaujamosioms pramonės šakoms yra nepriimtini siūlomi pakeitimai, kuriais atsisakoma darbo laiko ir poilsio laiko reguliavimo ypatumų žemės ūkio produkciją perdirbančiose įmonėse.

Pažymėtina, kad Lietuvos grūdų perdirbamoji ar pieno perdirbimo pramonė yra neatsiejamai susijusios su žemės ūkiu ir įvairaus pobūdžio žemės ūkio darbais, tad žemės ūkio produkciją perdirbančių įmonių veiklos spektras yra labai platus, tačiau neatsiejamas nuo žemės ūkio darbų. Pavyzdžiui, derliaus nuėmimo metu, kai grūdus reikia priimti, nustatyti jų kokybę, juos paruošti, grūdų perdirbamosios pramonės darbuotojai dirba analogiškai tokiu pat režimu, kaip ir žemės ūkio darbuotojai, nuimantys derlių. Taigi grūdų perdirbimas yra glaudžiai susijęs su derliaus nuėmimu, kuris trunka ženkliai ilgiau nei 3 mėnesius (t. y. ilgiau nei maksimalus apskaitinis laikotarpis, kurį leidžia nustatyti LR Darbo kodeksas), todėl ilgesnis apskaitinis laikotarpis (vienerių metų) yra būtinas taikyti ir grūdų perdirbimu užsiimančioms įmonėms. Arba, pieno surinkimas, pieno kokybės nustatymas, pieno pristatymas, paruošimas ir perdirbimas yra glaudžiai susijęs su tuo, koku režimu dirba pieno perdirbėjai ir pieno žaliavos tiekėjai. Kitaip tariant, žemės ūkio darbuotojai – tiek žemės ūkio darbus dirbantys darbuotojai, tiek darbuotojai, dirbantys žemės ūkio produkciją perdirbančiose įmonėse (grūdų ar pieno perdirbimo įmonėse), dirba visiškai analogišku laiku ir tiek vienų, tiek kitų darbuotojų atliekamos darbo funkcijos yra neatsiejamai susijusios tokiu pat sezoniškumu, todėl ir apskaitinis laikotarpis jiems privalo būti taikomas ilgesnis.

Manytina, kad nėra jokio pagrindo nustatyti tokį teisinį reglamentavimą, kuriuo darbuotojams, dirbantiems žemės ūkio produkciją perdirbančiose įmonėse, visiškai tokiu pat režimu ir sezoniškumu, kaip ir dirbantiems žemės ūkio darbus, būtų sudaromos mažiau palankios, prastesnės sąlygos. Nutarimo projekte siūlomais pakeitimais žemės ūkio produkcijos perdirbėjai praranda galimybę naudotis sumine darbo laiko apskaita, kuri yra gerokai lankstesnė ir leidžia apskaitinio laikotarpio pabaigoje išlyginti darbuotojo dirbtą darbo laiką per metus. Siūlomais pakeitimais žemės ūkio produkcijos perdirbėjams sudaromos mažiau palankios darbo sąlygos negu analogiškai sezoniškai dirbantiems darbuotojams žemės ūkio srityje.

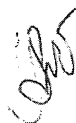
Atkreiptinas dėmesys, kad esant iki vienerių metų suminės darbo laiko apskaitos laikotarpiui, žemės ūkio produkciją perdirbančiose įmonėse su darbuotojais retai sudaromos terminuotos darbo sutartys, nes iki vienerių metų suminės darbo laiko apskaitos laikotarpis leidžia lanksčiai paskirstyti visų dirbančiųjų darbo laiką ir nustatyti vienodas galimybes ir sąlygas darbuotojams dirbti bei atitinkamai užsidirbti visų metų laikotarpiu. Priešingu atveju, esant didesniai gamybos apkrovimui, sezonų kaitai, periodiškai būtų sudaroma daug

Įmonės kodas 110058241
A/s LT 05 7044 0600 0150 5642
PVM mokėtojo kodas LT 1000 0215 6611

trumpalaikių terminuotų darbo sutarčių, kas lemtų darbuotojams sumažėjusias socialines garantijas, trumpesnes kasmetines atostogas, darbuotojai atitinkamais laikotarpiais taptų bedarbiais, nedraustais socialiniu draudimu ir pan. Darbuotojų interesas yra ilgalaikiai darbo santykiai ir ilgalaikės socialinės bei kitos garantijos, kurias žemės ūkio produkciją perdirbančios įmonės ir stengiasi užtikrinti.

Atsižvelgiant į tai, kas išdėstyta, siūlome atsisakyti Nutarimo projekte numatytų pakeitimų ir palikti galiojančiomis nuostatas, suteikiančias teisę ir žemės ūkio produkciją perdirbančių įmonių darbuotojams taikyti iki vieno metų apskaitinį laikotarpį.

Vykdomoji direktorė



Giedrė Švedienė